

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

der Paua Ventures Verwaltungs GmbH für Bewerbungen

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Die Paua Ventures Verwaltungs GmbH, Schicklerstraße 5-7 in 10179 Berlin, Deutschland (im Folgenden als „**wir**“ bezeichnet, ist Verantwortlicher im Sinne der EU Datenschutz-Grundverordnung („**DSGVO**“).

2. Kontaktperson

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie Frau Anna Fishman via anna@pauaventures.com zu Rate ziehen.

3. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „**betroffene Person**“) beziehen. Dies beinhaltet beispielsweise Ihren Namen, Ihr Geburtsdatum, Ihre Kontaktdaten und Ihren Lebenslauf.

4. Welche Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

Es steht Ihnen frei, welche personenbezogenen Daten Sie uns mitteilen. Eine Bewerbung über unser Onlinebewerbungsformulars ist jedoch nur möglich, wenn Sie die mit einem Sternchen versehenen Pflichtfelder ausfüllen, zu denen Ihr voller Name, Ihre E-Mailadresse sowie Ihre Telefonnummer gehören.

5. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns über unser Onlinebewerbungsformular oder per E-Mail zur Verfügung gestellt haben sowie ggf. die personenbezogenen Daten, die von Ihnen als berufsbezogene Information öffentlich zugänglich gemacht wurden, zum Zwecke der Entscheidung über Ihre Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die

Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 S. 1 i.V.m Abs. 8 S. 2 BDSG.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f) DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweisobliegenheit zur Abwehr von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 S.1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, sofern dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Darüber hinaus speichern und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer von 12 Monaten ab Zugang Ihrer Bewerbung zum Zwecke der potentiellen Übermittlung an eines oder mehrere unserer nachfolgend genannten Portfoliounternehmen, wenn Sie uns hierfür Ihre Einwilligung erteilt haben. Eine Übermittlung erfolgt nur, sofern das jeweilige Portfoliounternehmen über eine entsprechende freie Stelle verfügt. Die Rechtsgrundlage dabei ist Art. 6 Abs. 1, Buchstabe a) DSGVO i.V.M. § 26 Abs. 2 BDSG. Sie können Ihre Einwilligungserklärung nach Maßgabe von Ziffer 10 Buchstabe d) dieser Datenschutzerklärung jederzeit frei widerrufen.

- Actyx AG: <https://www.actyx.io/de/>
- Consentio Blockchain SL: <https://www.consentio.co/>
- Debitos GmbH: <https://www.debitos.com/de/>
- Detectify AB: <https://detectify.com/>
- Homeday GmbH: <https://www.homeday.de/de/>
- KIWI.KI GmbH: <https://kiwi.ki/>
- Lesara AG: <https://www.lesara.de/>
- Relimetrics Inc.: <http://www.relimetrics.com/>
- Shore GmbH: <https://www.shore.com/de>
- Silexica GmbH: <https://www.silexica.com/>

6. Welche Kategorien von Empfänger-Daten gibt es?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Portfoliounternehmen gemäß vorstehender Ziffer 5 übermitteln, soweit sie uns hierfür Ihre Einwilligung erteilt haben. Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider und unser Bewerbermanagementsystem (siehe hierzu Ziffer 9).

7. Ist die Übermittlung in ein Drittland beabsichtigt?

Sofern Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Übermittlung an unsere Portfoliounternehmen im Sinne von Ziffer 5 eingewilligt haben, können Ihre personenbezogenen Daten an ein Drittland übermittelt werden, sofern es einen passende Stelle in einem unserer Portfolio-Unternehmen gibt, welches einen Sitz in einem Land außerhalb der EU hat.

Derzeit hat alleine unsere Portfolio-Firma Relimetrics Inc. ihren Sitz außerhalb der EU, der Standort ist in den USA (San Francisco). Durch die Vereinbarung von Standarddatenschutzklauseln mit Relimetrics Inc. bestehen geeignete Garantien für ein angemessenes Datenschutzniveau.

8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen zwei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

Sofern Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Übermittlung an unsere Portfoliounternehmen im Sinne von Ziffer 5 erteilt haben, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für zwölf Monate ab dem Zugang Ihrer Bewerbung.

9. Welchen Dienstleister verwenden wir für das Bewerbermanagementsystem?

Für die Verarbeitung der Bewerbungsinformationen nutzen wir das Bewerbermanagementsystem Recrutee, einen Dienst der Recrutee B.V (Gesellschaft niederländischen Rechts, Gesellschaftsnummernummer 63881829. Sitz: Johan Huizingalaan 763A, 1066VH, Amsterdam (“**Recrutee**“)). Zu diesem Zweck werden Ihre personenbezogenen Daten auf Servern von Recrutee in den Niederlanden gespeichert und verarbeitet. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Recrutee erfolgt auf Grundlage eines Vertrags zur Auftragsverarbeitung. Recrutee wurde sorgfältig ausgewählt und misst der Einhaltung geltender Datenschutzbestimmungen eine hohe Bedeutung zu.

10. Welche Rechte haben Sie?

Als Bewerber bei uns haben Sie je nach der Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte, zu deren Ausübung Sie uns jederzeit unter der in Ziff. 1 und 2 genannten Daten kontaktieren können:

a. Auskunft

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein.

b. Berichtigung

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

c. Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f) DSGVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

d. Widerrufsrecht

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Rechts, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Hierzu können Sie uns jederzeit unter den oben genannten Daten kontaktieren.

e. Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig
- Sie legen gemäß obiger Nummer 10.c Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor
- Sie widerrufen gemäß obiger Nummer 10.d Ihre Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Verarbeitung zum Zwecke der Übermittlung an Portfoliounternehmen gemäß Ziffer 5 dieser Datenschutzerklärung, sofern nicht eine weitere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Ziffer 5 dieser Datenschutzerklärung mehr vorliegt
- Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet
- Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem wir unterliegen.
- Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:
 - o zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert
 - o zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

f. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von Ihnen bestritten wird, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen;
- wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigen, Sie sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, oder
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß obiger Nummer 8.c eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob unsere berechtigten Gründe gegenüber den Ihrigen überwiegen

Wurde die Verarbeitung gemäß diesem Buchstaben f) eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

Haben Sie eine Einschränkung der Verarbeitung erwirkt, werden wir Sie unterrichten, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

g. Beschwerderecht

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

11. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

12. Datensicherheit

Alle Ihre an uns übermittelten Daten werden automatisch verschlüsselt (TLS-Verschlüsselung). Wir haben angemessene technische und organisatorische Maßnahmen umgesetzt, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und rechtskonform verarbeitet werden.

* * *